

# CONSTRUÇÃO

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário e da Extração de Mármore, Calcário e Pedreiras de Pedro Leopoldo, Matozinhos, Prudente de Morais, Capim Branco e Confins.



Filiado a CUT



BOLETIM CONSTRUÇÃO Nº 363 – FEVEREIRO 13

## COM A PALAVRA, O PRESIDENTE

Os principais benefícios que os trabalhadores da Lapa, Precon, Incopre, Ibec, Belocal, Construcom, Holcim, Intercement, Lafarge, Eimcal, Sava Móveis, construtoras em geral e empresas das áreas de cal e gesso, produtos de cimento, mármore e granitos, cerâmica têm são oriundos de muita luta do SINTICOMEX.

Nas grandes e médias empresas, benefícios como transporte, ticket, assistência médica, percentuais de horas extras, adicional noturno, reajustes anuais acima da inflação, Prêmios como de Aposentadoria e outros são exemplos de como o seu sindicato é importante.

Tem muito trabalhador mal informado que questiona o que o sindicato faz por ele. A resposta é: TUDO. Lutamos o ano inteiro. É só o trabalhador denunciar, reclamar que vamos atrás buscar uma solução para o problema. Estes trabalhadores mal informados ou maldosos acham que a empresa é que lhes concede os benefícios acima citados. Isso não é verdade. Eles só são garantidos mediante negociação do sindicato.

Não existe lei no Brasil que obriga o patrão, as empresas a concederem reajustes anuais ou benefícios. Só os trabalhadores organizados através de sindicato sério podem conquistar isso.

Os patrões, empresas não se preocupam com você. Chamam de colaborador. Cuidado! Você é profissional. Vende sua mão de obra. O pior de tudo é que a empresa te chama de “colaborador”, mas na hora de conceder aumentos e benefícios não o fazem.

O SINTICOMEX é um excelente sindicato. Sindicalize-se! Faça sua parte. Ajude o sindicato a ser mais forte. Una-se a nós!

*Wilson Geraldo Sales da Silva*  
Presidente

## HOLCIM (BRASIL)

### Trabalho desumano e exploração de mão de obra

Que a Holcim mudou para pior, todos nós já sabemos, mas os fatos abaixo são exemplos do procedimento absurdo.

#### Forno

Os trabalhadores da manutenção mecânica e civil estão sendo obrigados a trabalhar no forno em temperaturas altíssimas em pequenas paradas. Isto já virou rotina. O sistema de aquecimento interno do forno não está sendo desligado. Está causando desconforto térmico e risco à saúde, pois pode causar lesões graves em todo corpo, como pele, visão, órgãos como rins, pulmão, além de desidratação que pode matar.

Isso é um absurdo! Onde está o compromisso humano da empresa? Onde está a tal falada política de segurança que dizem que tem tolerância zero?

#### Terceirização jardinagem

Em nome da ganância e redução nos custos, a Holcim e seus “professores pardais” inventaram de trocar antigas empresas que prestavam serviços por outras que cobram mais

## IMPOSTO DE RENDA

No próximo dia 04 de março, o SINTICOMEX começa a fazer as declarações de Imposto de Renda Exercício 2013.

Estão obrigados a declarar:

- Contribuintes que receberam rendimentos tributáveis acima de R\$ 24.556,65 em 2012
- Contribuintes que receberam rendimentos isentos acima de R\$ 40 mil em 2012
- Contribuintes com patrimônio superior a R\$ 300 mil

O horário deve ser AGENDADO por telefone com Hélio através do 3662-1050.

O valor para sindicalizados é R\$ 25,00 e para não sindicalizados, R\$ 60,00. No mercado, os valores estão bem acima.

## ATENÇÃO APOSENTADOS SINDICALIZADOS

Os aposentados sindicalizados já podem comparecer ao SINTICOMEX para pegarem a carteirinha de 2013. Junto com ela, todos irão receber um calendário do sindicato.

## LAFARGE

### Assédio Moral

São recorrentes as reclamações de funcionários da Lafarge com relação a um determinado chefe da empresa. Eles reclamam de desrespeito e assédio moral do mesmo. Todos conhecem o setor.

O SINTICOMEX já formalizou uma reclamação à diretoria da fábrica em Matozinhos. Se nenhuma medida for tomada, vamos acionar o Ministério Público do Trabalho e a direção internacional da Lafarge.

barato. Estas empresas contratadas não estão cumprindo a legislação trabalhista, não adotando a política de terceiros da Holcim, não pagando salários em dia, formalizando assim contratos mais baratos.

Isso representa exploração dos trabalhadores. Até quando os custos vão falar mais alto que o respeito humano e a qualidade dos serviços?

O SINTICOMEX já entrou em contato com o gerente da Holcim, que também ficou preocupado e se comprometeu a nos dar uma resposta sobre os problemas apontados, o que não tinha acontecido até o fechamento desta edição (25/02).

#### Só lucros

Só para lembrar, a própria Holcim, em seu jornal “Painel” de janeiro de 2013, afirmou que planeja lucrar 65% a mais em 2014. Onde ficam os funcionários nisso tudo? E nossos reajustes?

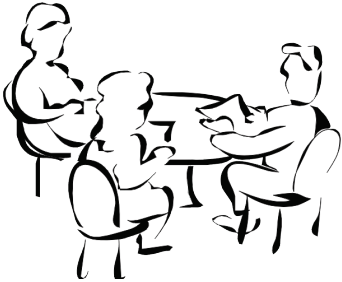
## INCOPRE

### Mau exemplo

A direção da Incopre está dando um mau exemplo. Até hoje, os trabalhadores da armação precisam carregar um grande peso nos ombros, inclusive em grandes distâncias. O mesmo acontece com os operários que são obrigados a carregar os "machos" ao colocar nos postes. É um peso desumano.

Isso é uma vergonha!

Em tempo: os funcionários também pedem reforma nos banheiros, vestiários e refeitório.



## ACORDOS COLEIVOS

### Fechados Acordos da Precon, InterCement e Construcom

Neste mês de fevereiro, foram fechados os Acordos da Precon, InterCement e da Construcom. Confira os principais itens acordados em cada uma delas:

#### Precon (Acordo para dois anos)

- Reajuste salarial de 6,5% retroativo a out/12.

Para out/13, reajuste do INPC (+) 1%

- Ticket: Out a dez/12: R\$ 320,00

Jan a set/13: R\$ 380,00

Em out/13, o ticket será reajustado pelo índice alimentação do Dieese ou similar. A empresa garante que o valor do ticket em out/13 será de, pelo menos, R\$ 414,20, mesmo que o referido índice não alcance tal valor.

- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior.

#### Intercement

- 5,58% para salários e ticket
- Aumento de 5,58% no transporte
- Manutenção do acordo anterior.

Este foi o pior índice de reajuste, mesmo comparado a pequenas empresas. Companheiros. Resistam! Lutem!

#### Construcom

- Reajuste salarial de 5,58% (retroativo a Nov/2012)
- Ticket de Novembro/2012 a Fevereiro/2013: R\$ 205,00
- A partir de Março/2013: R\$ 230,00
- Piso salarial passando de R\$ 675,00 para R\$ 723,00 (retroativo a Nov/12)
- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior

#### Acordos em negociação

Ainda estão sendo negociados os Acordos da Holcim, Lafarge, Central Ibec, Incopre e Belocal. Já tivemos assembleias em todas elas e as propostas foram rejeitadas pelos trabalhadores. Estamos aguardando uma mudança nas propostas das empresas para que possamos consultar os empregados. Vamos resistir! Temos que garantir acordos mais justos.

Estas informações são até a data de fechamento desta edição (25/02).

## INSS

### Próxima vinda dos advogados catarinenses

Quem quiser algum esclarecimento sobre a aposentadoria especial ou que já tenha entrado com ação com o Dr. Arlindo (advogado especialista catarinense) e quiser informações sobre o processo, pode vir ao SINTICOMEX no dia 26 de março a partir das 9 horas, quando a equipe do mesmo estará atendendo. Já tivemos sucesso em alguns processos.

## SEGURANÇA DO TRABALHO

### Construção civil é recordista de acidentes

Há muito tempo já se sabe que o setor da construção civil é o que mais registra acidentes de trabalho no Brasil, muitos deles sendo até fatais.

As causas também já são conhecidas: o descaso das empresas com as normas de medicina e segurança de trabalho e o descumprimento da legislação e das Normas Regulamentares é o que está mais presente nos laudos de investigação dos Auditores Fiscais e dos Peritos Criminais.

Para reduzir estes índices, é preciso o envolvimento de todos. As empresas precisam ficar atentas às normas de segurança, os trabalhadores devem exigir a entrega dos EPI's e também precisam utilizá-los adequadamente.

Qualquer irregularidade quanto à segurança no seu local de trabalho, denuncie ao sindicato através do DISQUE SINTICOMEX, 3662-1050.

## INTERCEMENT

### Dona da Camargo Corrêa é a mulher mais rica do Brasil; enquanto isso, os trabalhadores...

A agência Bloomberg divulgou uma reportagem mostrando como foi construída a fortuna da família Camargo, donos da Camargo Corrêa. A reportagem diz ainda que o Grupo faturou R\$ 5,2 bilhões no ano passado e a fortuna da proprietária é de US\$ 13 bilhões.

Já nos dez primeiros anos de existência, a empresa já ganhou contratos públicos, participando até da construção de Brasília.

Enquanto o Grupo Camargo vai de vento em popa, os trabalhadores ficam todo ano sofrendo para conseguir aumentos e benefícios que sejam justos.

Companheiro, é assim que funciona. Enquanto você trabalha arduamente, a empresa está cada vez com mais lucros à sua custa. E alguns companheiros aceitam migalhas, como aconteceu neste ano.

Sendo assim, pense bastante antes de aprovar qualquer proposta para os próximos Acordos Coletivos. Esteja sempre ao lado do seu sindicato que é quem te defende. Sindicalize!

## NACIONAL

### CNI quer retirar benefícios dos trabalhadores

A CNI (Confederação Nacional da Indústria) apresentou ao governo, em dezembro do ano passado, um conjunto com 101 medidas para reduzir salários e direitos dos trabalhadores. A ideia é prevalecer o negociado ao legislado, ou seja, seriam revogadas várias súmulas do Tribunal Superior do Trabalho favoráveis aos trabalhadores, assim como vários cortes de direitos trabalhistas aconteceriam, reduzindo até direitos previstos na CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas).

Dentre algumas das mudanças propostas estão:

Imposição da redução do intervalo intrajornada (Hoje, 35 horas)

Imposição do reconhecimento legal da jornada 12 x 36

Imposição do Banco de Horas válido para todos os trabalhadores da empresa e "negociado" apenas com a categoria predominante

Imposição da extensão do trabalho aos domingos e feriados para todas as categorias, sem restrições

Imposição do fim do regime de sobreaviso

Acordo coletivo de 5 anos

Enfim, ainda existem muitas outras propostas que são verdadeiros absurdos e representam uma afronta a tudo o que se conquistou nas relações de trabalho até hoje.

O SINTICOMEX já está reclamando e mobilizando junto ao Congresso Nacional.



# CONSTRUÇÃO

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário e da Extração de Mármore, Calcário e Pedreiras de Pedro Leopoldo, Matozinhos, Prudente de Moraes, Capim Branco e Confins.

JORNALISTA RESPONSÁVEL HÉLIO GUIMARÃES - REG. PROF. MG 05595 JP

SEDE PRÓPRIA

Rua São Sebastião, 147 - Centro - Pedro Leopoldo - MG - Cep 33600-000

Tel (31) 3662-1050 / Fax (31) 3661-3562

www.sinticomex.org.br - e-mail: sinticomex@sinticomex.org.br