

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE
ENTRE SI FAZEM O SINDICATO DOS
TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA
CONSTRUÇÃO, DO MOBILIÁRIO E DA
EXTRAÇÃO DE MÁRMORE, CALCÁRIO E
PEDREIRAS DE PEDRO LEOPOLDO,
MATOZINHOS, PRUDENTE DE MORAIS, CAPIM
BRANCO E CONFINS, E, COMPANHIA DE
CIMENTOS CAMPEÃO ALVORADA - CCA, POR
SEU REPRESENTANTE LEGAL, MEDIANTE AS
SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

CLÁUSULA 1ª - DATA-BASE

Fica mantida a data-base da categoria em 01 de outubro.

CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE SALARIAL

Os salários-base dos empregados administrativos e operacionais, vigentes em 30 de setembro de 2021, serão reajustados pelo percentual final de 10.78% (dez, ponto setenta e oito por cento) retroativo a outubro de 2021, resultado da livre negociação entre as partes.

Parágrafo Único

Os efeitos desta Cláusula não são extensivos aos empregados que ocupam cargos de chefia/liderança, denominados “cadres”, pois a eles são aplicados critérios de aferição de desempenho previstos na política de remuneração da Empresa.

CLÁUSULA 3ª - PISO SALARIAL

A partir de 1º de outubro de 2021, o piso salarial será fixado em R\$ 1.733,50 (Mil setecentos e trinta e três reais e cinquenta centavos), exceto para os empregados da caixa de fumaça cujo novo piso salarial será de R\$1.435,47 (Mil quatrocentos e trinta e cinco reais, quarenta e sete centavos).

CLÁUSULA 4ª - TICKET ALIMENTAÇÃO

A empresa fornecerá, a todos os seus empregados, Ticket Alimentação no valor de R\$ 711,50 (setecentos e onze reais, cinquenta centavos).

Parágrafo Primeiro

Os empregados contribuirão com 2,5% (dois vírgula cinco por cento) do valor do Ticket, autorizando a empresa a efetuar o desconto em folha de pagamento.

Parágrafo Segundo

No mês seguinte à aprovação do presente Acordo Coletivo, juntamente com a recarga do Ticket Alimentação no cartão do referido benefício, será concedido crédito único e exclusivo no valor de R\$711,50 (setecentos e onze reais e cinquenta centavos) para os empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho. Referido crédito aplica-se somente ao Acordo de vigência 2021/2022.

CLÁUSULA 5ª - HORAS EXTRAS – PAGAMENTO

As horas extras realizadas serão remuneradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento).

CLÁUSULA 6ª - HORAS EXTRAS – COMPENSAÇÃO

Das horas extras realizadas a cada mês, a Empresa efetuará o pagamento de 85% (oitenta e cinco por cento) destas, na respectiva folha de pagamento e os 15% (quinze por cento) restantes serão registrados no “Banco de Horas” para posterior compensação na razão de 2 (duas) horas de descanso para cada 1 (uma) hora de trabalho extraordinário.

Parágrafo Primeiro

A compensação das horas extras poderá acontecer fora do módulo semanal, mas dentro de um período máximo de 12 (doze) meses, mediante acordo entre o empregado e a empresa, ficando, entretanto, vedado o acúmulo de horas compensáveis em quantidade superior a 44 (quarenta e quatro) horas.

Parágrafo Segundo

O “Banco de Horas” deverá ser zerado quando das férias do empregado, mediante folga imediatamente antes ou após o respectivo período de gozo. O saldo de horas a compensar, ainda por ventura existente pela não ocorrência de férias e apurado a cada 12 (doze) meses, deverá ser zerado mediante liquidação em folha de pagamento.

Parágrafo Terceiro

Em caso de desligamento por iniciativa do empregado, eventual saldo negativo do Banco de Horas será descontado, dentro dos limites legais, do valor rescisório.

Parágrafo Quarto

A compensação de que tratam os parágrafos anteriores deverá acontecer com número mínimo correspondente à metade de um expediente de trabalho, e/ou negociado entre as partes.

Parágrafo Quinto

O pagamento das horas não compensadas, de acordo com os parágrafos anteriores, será efetuado com o percentual fixado na Cláusula 5ª do presente acordo.

Parágrafo Sexto

Diante das dificuldades de se aplicar o disposto nesta cláusula, a Empresa poderá decidir pelo pagamento total das horas extras realizadas.

Parágrafo Sétimo

Os empregados do turno de revezamento ficam excluídos da compensação.

CLÁUSULA 7ª - ADICIONAL NOTURNO

A partir do presente Instrumento Coletivo 2021/2022, a Empresa pagará, a título de adicional noturno, o percentual de 20% (vinte por cento) sobre a hora trabalhada, no horário compreendido entre 22:00 (vinte e duas) horas de um dia até as 05:00 (cinco) horas da manhã do dia seguinte, considerando-se também a hora ficta, como resultado da livre estipulação coletiva mediante aprovação em Assembleia com votação específica, conforme Ata anexa que integra o presente Acordo, ficando assegurada a extensão do adicional noturno para quem trabalhar majoritariamente a jornada noturna e continuar após às 05:00h.

Parágrafo Primeiro

Como forma de compensar a Transação Coletiva fixada no presente instrumento, que passará a vigorar doravante como percentual de adicional noturno da categoria de abrangência, a empresa pagará um ABONO ÚNICO, ESPECIAL E ESPECÍFICO no valor de R\$1.000,00 (Um mil reais) para o público em geral e R\$1.600,00 (Um mil e seiscentos reais) para os trabalhadores em regime de turnos e profissionais com jornada fixa noturna, ativos no momento da assinatura do acordo, restando excluídos os jovens aprendizes e estagiários.

Parágrafo Segundo

O adicional noturno devido até junho de 2022 será remunerado com o percentual previsto no Acordo anterior, que cujo percentual anterior não mais será aplicado à categoria.

Parágrafo Terceiro

A parcela indenizatória aprovada pelos empregados é fruto da livre Negociação Coletiva e não integra a remuneração do empregado para qualquer fim, nos termos do art. 457, §2º da CLT, no item "7" da alínea "e" do § 9º do artigo 28 da Lei nº 8.212/91 e no § 6º do artigo 15 da Lei nº 8.036/90.

CLÁUSULA 8ª - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL

A Empresa continuará complementando o salário de seus Empregados afastados, em gozo de benefício previdenciário, de forma a garantir-lhes o salário-base integral conforme procedimento existente.

CLÁUSULA 9ª - SALÁRIO ADMISIONAL

Empregado admitido na Empresa não receberá salário-base inferior ao do profissional similar, podendo, entretanto, perceber salário fixado para o inicial da faixa do cargo.

CLÁUSULA 10ª - ABONO DE FÉRIAS

A partir do presente Instrumento Coletivo 2021/2022, a Empresa pagará, a título de abono de férias, a fração de 1/3 (Um terço – Terço Constitucional), como resultado da livre estipulação coletiva mediante aprovação em Assembleia com votação específica, conforme Ata anexa que integra o presente Acordo.

Parágrafo Primeiro

Como forma de compensar a Transação Coletiva fixada no presente instrumento, que passará a vigorar doravante como abono de férias da categoria de abrangência, a empresa pagará um ABONO ÚNICO, ESPECIAL E ESPECÍFICO, devidamente descrito no §1º, cláusula 7ª do presente acordo, que representa a mesma compensação para as alterações (adicional noturno, abono de férias e adequação da cláusula de Auxílio Farmácia) aprovadas em Assembleia, por consentimento da maioria dos votantes.

Parágrafo Segundo

As férias gozadas entre outubro de 2021 e junho de 2022 serão corrigidas com base no reajuste salarial considerando 40% de abono de férias. As férias gozadas a partir de junho de 2022 serão calculadas conforme Acordo Coletivo Vigente (1/3 – Terço Constitucional).

Parágrafo Terceiro

A parcela indenizatória aprovada pelos empregados é fruto da livre Negociação Coletiva e não integra a remuneração do empregado para qualquer fim, nos termos do art. 457, §2º da CLT, no item “7” da alínea “e” do § 9º do artigo 28 da Lei nº 8.212/91 e no § 6º do artigo 15 da Lei nº 8.036/90.

CLÁUSULA 11ª - AVISO PRÉVIO

O empregado que contar mais de 45 anos de idade e 5 anos ininterruptos de casa, receberá um aviso prévio acrescido de 15 dias, quando da sua demissão ou o que dispõe a legislação sobre aviso prévio proporcional, considerando sempre o que for mais favorável ao empregado, porém sem considerar o benefício de forma cumulada.

Parágrafo único: O benefício acima não será aplicado nos casos de pedido de demissão ou justa causa. Esse valor será pago juntamente com as verbas rescisórias.

CLÁUSULA 12ª - GARANTIA MATERNIDADE

É garantido o emprego ou salário, à empregada gestante, até 90 (noventa) dias após o término da licença prevista na legislação, ressalvadas as hipóteses de justa causa, término do prazo de contrato determinado, ou motivo de força maior, sendo que nesta última hipótese, a Empresa negociará antecipadamente com o Sindicato.

CLÁUSULA 13ª - GARANTIA AO ACIDENTADO

A Empresa concederá garantia de emprego ou salário de 01 (um) ano aos empregados que forem afastados por acidente de trabalho, quando estes retornarem ao trabalho.

CLÁUSULA 14ª - GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA

O empregado que estiver, comprovadamente, a 30 (trinta) meses do direito à concessão da aposentadoria, gozará das seguintes condições:

- a- 24 (vinte e quatro) meses de garantia de emprego ou salário;
- b- Nos 06 (seis) meses restantes para compor os 30 meses, o empregado terá direito ao recebimento do valor do pagamento ao INSS como autônomo, baseado em seu último salário na Empresa.

Parágrafo Primeiro

O empregado deverá comprovar, via Sindicato e mediante sua carteira de trabalho, a condição de estar há 30 (trinta) meses de sua aposentadoria. Tal comprovação deve ocorrer antes do recebimento do comunicado de dispensa. O Sindicato enviará à Empresa a comunicação sem a qual o empregado não terá o benefício previsto no caput.

Parágrafo Segundo

Posteriormente o empregado providenciará a comprovação da situação acima, através de documentação emitida pelo INSS, enviando-a à empresa, no prazo máximo de 6 meses a contar da comunicação do Sindicato mencionada no parágrafo primeiro.

Parágrafo Terceiro

O empregado só poderá utilizar os benefícios desta cláusula uma única vez. Essa condição fica limitada a 30 meses que antecederem o direito à aposentadoria, ou à data requerida pelo empregado para tal.

Parágrafo Quarto

Os benefícios previstos no caput dessa cláusula cessam em qualquer uma das situações abaixo que primeiro se apresentar:

- a. Quando se completar o tempo de serviço explícito na comunicação formal do sindicato, para a efetiva aposentadoria do empregado, conforme constante da carta enviada pelo Sindicato.
- b. Quando da concessão da aposentadoria integral ou proporcional, pelo órgão competente.
- c. Passados 30 meses do protocolo de recebimento da comunicação formal do Sindicato a respeito, ou
- d. Na hipótese de o empregado não enviar a comprovação do INSS de que trata o Parágrafo Segundo.

Parágrafo Quinto

Caso o prazo de 6 meses previsto no parágrafo segundo, seja ultrapassado por culpa exclusiva do INSS, a empresa aguardará até que possa ser cumprida a obrigação ali prevista.

CLÁUSULA 15ª - ABONO À ÉPOCA DA APOSENTADORIA

A Empresa concederá aos trabalhadores que se aposentarem, através da sua entidade de previdência privada - Mauá Prev, uma gratificação de até 03 (três) salários-base, desde que o empregado rescinda o seu contrato de trabalho com a Empresa, sem retorno à atividade e desde que não receba outro benefício da Mauá Prev, não sendo devidas multas por parte da Empresa, face a rescisão ocorrer por iniciativa do empregado.

CLÁUSULA 16ª - PAGAMENTO DE 40% DO FGTS AO APOSENTADO OU FALECIDO

A Empresa pagará ao empregado por ocasião de sua aposentadoria e desligamento, desde que o desligamento se dê por iniciativa da Empresa, o valor correspondente a 40% (quarenta por cento) sobre o montante dos depósitos do FGTS do período da empresa. O percentual incidirá também sobre os saques legalmente efetuados e sobre o decorrente das verbas salariais legais devidas na rescisão.

Parágrafo Primeiro

O pagamento de que trata o caput desta cláusula, será feito mediante depósito em conta vinculada do FGTS.

Parágrafo Segundo

Em caso de falecimento do empregado, a empresa pagará ao cônjuge, e na ausência deste, ao seu herdeiro legal indicado por autoridade competente, os mesmos valores aqui pactuados.

CLÁUSULA 17ª - GARANTIA AOS MEMBROS DA CIPA

A empresa garante aos membros da CIPA, titulares eleitos pelos empregados, a garantia prevista no art. 10, inciso II, letra “a” do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da CF /88.

CLÁUSULA 18ª - DESJEJUM

O desjejum será servido aos empregados sujeitos ao horário administrativo, que desejarem e estiverem presentes no refeitório entre o décimo quinto e o quinto minuto antecedentes ao início da jornada de trabalho, não podendo este horário ser considerado como extraordinário.

CLÁUSULA 19ª - EXAME ESCOLAR

Terão abonadas suas faltas ao serviço os empregados que, em horas coincidentes com o horário de trabalho tenham tido provas escolares, em estabelecimento de ensino oficial ou autorizado, desde que a Empresa seja avisada com 03 (três) dias de antecedência e que o empregado apresente comprovação do comparecimento à prova em que conste o seu horário.

CLÁUSULA 20ª - JORNADA DE TRABALHO

A Jornada de trabalho dos empregados que trabalham em turnos fixos, no horário da tarde e no horário administrativo, será de 44 horas semanais, podendo a mesma de 2ª a 6ª feiras ser acrescida em 48 (quarenta e oito) minutos diários para compensar o trabalho aos sábados.

Parágrafo Único

A compensação mencionada no caput será realizada, independentemente dos dias em que ocorrerem os feriados, se em sábados ou não.

CLÁUSULA 21ª – ESCALA DE TRABALHO SETOR EXPEDIÇÃO

Por mútuo acordo entre as partes, o horário de escala de trabalho dos empregados do setor de expedição de 144,67 horas mensais (escala francesa), com intervalo de 1 hora diária para refeição e repouso, fica alterado para 168,58 horas mensais (turno de revezamento), com intervalo de 1 hora diária para refeição e repouso.

Parágrafo Primeiro

O trabalhador receberá o valor correspondente ao tempo de jornada acrescida, no percentual mensal de 16,53% (dezesseis virgula cinquenta e três por cento), sob a rubrica de adicional de revezamento, que fica ora criado para tal fim.

Parágrafo Segundo

Fica estabelecido que referido adicional de revezamento possui natureza salarial.

CLÁUSULA 22ª – JORNADA ESPECIAL SETOR MINERAÇÃO E BRITAGEM

Fica definido, a pedido dos trabalhadores envolvidos, devidamente ouvidos em assembleia, o sistema de trabalho denominado “Jornada Especial” com 12 (doze) horas de trabalho em 02 (dois) dias consecutivos, com 12 (doze) horas de descanso, e posterior 48 (quarenta e oito) horas de descanso (folga) para os trabalhadores do setor de mineração e britagem.

Parágrafo Primeiro

Para os trabalhadores que referem esta cláusula (a denominada “Jornada Especial”), as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, sem incidência do adicional previsto em Acordo Coletivo de Trabalho, já que não constituem horas extras.

Parágrafo Segundo

É vedada a prestação de horas extras habituais, ficando esclarecido que o labor em sobrejornada poderá somente acontecer por necessidade imperiosa ou força maior, sendo, nestes casos, os trabalhadores serão remunerados com o adicional previsto na cláusula 5ª deste instrumento para a sobrejornada.

Parágrafo Terceiro

Somente serão computadas como horas extras o trabalho diário, assim entendido como as horas excedentes à 12ª (décima segunda) hora diária. Fica esclarecido ainda que a adoção deste sistema de trabalho, em hipótese alguma, configurará labor em turnos ininterruptos de revezamento.

Parágrafo Quarto



Fica assegurado, no curso desta “Jornada Especial”, um intervalo de 01 (uma) hora para repouso e alimentação.

Parágrafo Quinto

Fica assegurada ainda a remuneração em dobro nos feriados (santos, municipais, estaduais e nacionais) eventualmente trabalhados.

Parágrafo Sexto

A tabela 12 x 12 com 48hs de descanso será de 05:00 hs às 17:00h, abaixo o exemplo do mês de maio que seguirá sucessivamente:

maio 2016						
domingo	segunda-feira	terça-feira	quarta-feira	quinta-feira	sexta-feira	sábado
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	Notes:  Equipe A  Equipe B			

CLÁUSULA 23ª - CONTROLE DE FREQUÊNCIA

A empresa, além dos controles de jornada previstos no art. 74 da CLT, poderá adotar quaisquer sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho, inclusive de modo remoto e telemático, que deverão registrar os horários de início e término do trabalho em comum Acordo com Sindicato da categoria.

Parágrafo Primeiro

Fica autorizada a pré-anotação do intervalo alimentar, conforme §2º do artigo 74 da CLT.

CLÁUSULA 24ª - CONTROLE DE FREQUÊNCIA - TOLERÂNCIA DE ATRASO

A Empresa abonará automaticamente, até 4 (quatro) atrasos do mesmo período de apuração, desde que cada um não ultrapasse 5 (cinco) minutos.

Parágrafo Primeiro

Ao empregado com mais de 4 (quatro) atrasos no mesmo período, não será dada tal tolerância, sendo descontados todos os minutos de atraso;

Parágrafo Segundo

Para fins de cômputo para desconto, serão considerados os minutos reais de atraso.

Parágrafo Terceiro

Sem prejuízo da Cláusula “HORAS EXTRAS”, fica acertado que os 15 (quinze) minutos que antecederem a jornada e os 15 (quinze) que a sucederem não serão considerados para pagamento de horas extraordinárias.

CLÁUSULA 25ª - TURNO DE REVEZAMENTO

Considerando o disposto no artigo 7, inciso XIV da Constituição federal e o artigo 611-A, inciso I da CLT que, respectivamente, autorizam a negociação coletiva para fixação da jornada de trabalho dos empregados em turnos ininterruptos de revezamento e estabelece a prevalência do negociado sobre o legislado, ajustam as partes, decidido em assembleia com os trabalhadores que a escala dos

empregados que trabalham em turnos ininterruptos de revezamento será composta de 04 (quatro) turmas, conforme horários constantes do anexo que é parte integrante deste Acordo, ficando definido que:

a) A empresa poderá praticar turnos ininterruptos de revezamento ora negociado, totalizando 44 horas semanais de trabalho, podendo o excesso de horas trabalhadas em uma semana ser compensado em semanas subsequentes.

b) O sistema de trabalho será em escala de revezamento de horário, sendo 6 (seis) dias consecutivos de trabalho, sucedidos por 2 (dois) dias consecutivos de folga, em ciclos.

c) Será concedido o intervalo de 1 (uma) hora para a alimentação e descanso, cujo período não será computado na jornada de trabalho.

d) A jornada de trabalho em turno de revezamento, ora estabelecida, não implica prejuízos para os empregados nela inseridos, que farão jus ao recebimento de um "Adicional de Turno de Revezamento", no percentual de 10,98% (dez vírgula noventa e oito por cento), aplicado sobre o seu salário nominal enquanto laborarem nesta jornada ininterrupta de revezamento.

e) O "Adicional de Turno de Revezamento" estabelecido na alínea "d" será devido tão somente na hipótese de trabalho em turno ininterrupto de revezamento, cessando o seu pagamento em caso de não adoção da referida jornada ou, na hipótese de retorno do empregado ao turno regular de trabalho.

f) O regime de jornada estabelecido nesta cláusula e a compensação financeira no percentual de 10,98% (dez, vírgula noventa e oito por cento) aos empregados a ela sujeitos, encerra qualquer discussão acerca de eventuais direitos a horas extras que ultrapassam 6 (seis) horas diárias de trabalho ou horas extras advindas de intervalo interjornada, exceto aquelas realizadas por motivo de força maior ou expressamente autorizada pela empresa.

g) Na hipótese de haver o trabalho em turno ininterrupto de revezamento estipulado nesta cláusula e, ainda, num mesmo mês, o labor em turno regular de trabalho o "Adicional de Turno de Revezamento" será devido proporcionalmente aos dias trabalhados em turno ininterrupto de revezamento.

h) O presente Acordo Coletivo de Trabalho aplica-se a todos os empregados ativos no momento de sua assinatura, bem como àqueles admitidos posteriormente ao presente ajuste.

i) Havendo transferência de setor, promoção, alteração de horário de trabalho ou qualquer outra situação que justifique o retorno do empregado ao regime regular de trabalho, esta movimentação não será considerada como alteração unilateral do contrato de trabalho, tampouco entendida como alteração em benefício ou em

prejuízo do empregado, que não terá direito ao recebimento de qualquer vantagem adicional (item d).

j) Caso o empregado retorne ao trabalho em regime regular de trabalho, o pagamento do adicional de turno ininterrupto de revezamento cessará, automaticamente."

k) Os horários de escala serão fixados a critério da Empresa, podendo ser por ela modificados, quando for necessário, sem que tal ato seja considerado como alteração unilateral do contrato de trabalho pela Empresa, desde que o novo horário seja comunicado ao Sindicato.

l) A Empresa fornecerá refeições, tipo marmitex, aos empregados que cumprem a presente escala de turno ininterrupto de revezamento, ficando a opção pelo fornecedor a critério dos empregados, desde que compatível com os custos definidos pela Empresa.

m) Como resultado da livre estipulação coletiva mediante aprovação em Assembleia com votação específica no Instrumento Coletivo 2020/2021, os Empregados vinculados ao setor denominado "Ensacadeira" permanecerão laborando no regime de turnos estabelecido nesta cláusula, observados os exatos critérios definidos nas alíneas "a" a "l".

TABELA DE TURNOS

TURNOS	LETRAS																																										
1º T. 23:00 A 07:20	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C									
3º T. 07:00 A 15:20	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D									
2º T. 15:00 A 23:20	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B									
FOLGA	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A	C	C	B	B	D	D	A	A									
JANEIRO													Q01	Q02	S03	S04	D05	S06	T07	Q08	Q09	S10	S11	D12																			
	S13	T14	Q15	Q16	S17	S18	D19	S20	T21	Q22	Q23	S24	S25	D26	S27	T28	Q29	Q30	S31																								
FEVEREIRO																					S01	D02	S03	T04	Q05																		
	Q06	S07	S08	D09	S10	T11	Q12	Q13	S14	S15	D16	S17	T18	Q19	Q20	S21	S22	D23	S24	T25	Q26	Q27	S28	S29																			
MARÇO	D01	S02	T03	Q04	Q05	S06	S07	D08	S09	T10	Q11	Q12	S13	S14	D15	S16	T17	Q18	Q19	S20	S21	D22	S23	T24																			
	Q25	Q26	S27	S28	D29	S30	T31																																				
ABRIL													Q01	Q02	S03	S04	D05	S06	T07	Q08	Q09	S10	S11	D12	S13	T14	Q15	Q16	S17														
	S18	D19	S20	T21	Q22	Q23	S24	S25	D26	S27	T28	Q29	Q30																														
MAIO																S01	S02	D03	S04	T05	Q06	Q07	S08	S09	D10	S11																	
	T12	Q13	Q14	S15	S16	D17	S18	T19	Q20	Q21	S22	S23	D24	S25	T26	Q27	Q28	S29	S30	D31																							
JUNHO	S05	S06	D07	S08	T09	Q10	Q11	S12	S13	D14	S15	T16	Q17	Q18	S19	S20	D21	S22	T23	Q24					S01	T02	Q03	Q04															
	S29	T30																																									
JULHO			Q01	Q02	S03	S04	D05	S06	T07	Q08	Q09	S10	S11	D12	S13	T14	Q15	Q16	S17	S18	D19	S20	T21	Q22																			
	Q23	S24	S25	D26	S27	T28	Q29	Q30	S31																																		
AGOSTO													S01	D02	S03	T04	Q05	Q06	S07	S08	D09	S10	T11	Q12	Q13	S14	S15																
	D16	S17	T18	Q19	Q20	S21	S22	D23	S24	T25	Q26	Q27	S28	S29	D30	S31																											
SETEMBRO																			T01	Q02	Q03	S04	S05	D06	S07	T08																	
	Q09	Q10	S11	S12	D13	S14	T15	Q16	Q17	S18	S19	D20	S21	T22	Q23	Q24	S25	S26	D27	S28	T29	Q30																					
OUTUBRO																							Q01	S02																			
	S03	D04	S05	T06	Q07	Q08	S09	S10	D11	S12	T13	Q14	Q15	S16	S17	D18	S19	T20	Q21	Q22	S23	S24	D25	S26																			
	T27	Q28	Q29	S30	S31																																						
NOVEMBRO						D01	S02	T03	Q04	Q05	S06	S07	D08	S09	T10	Q11	Q12	S13	S14	D15	S16	T17	Q18	Q19																			
	S20	S21	D22	S23	T24	Q25	Q26	S27	S28	D29	S30																																
DEZEMBRO													T01	Q02	Q03	S04	S05	D06	S07	T08	Q09	Q10	S11	S12	D13																		
	S14	T15	Q16	Q17	S18	S19	D20	S21	T22	Q23	Q24	S25	S26	D27	S28	T29	Q30	Q31																									

CLÁUSULA 26ª - LICENÇAS LEGAIS

As licenças legais referentes a casamento e falecimento serão gozadas pelos empregados sempre em dias de trabalho, em número de dias conforme previsto por Lei.

CLÁUSULA 27ª - LIBERAÇÃO DE DIRETORES

A Empresa concorda em liberar os Diretores do Sindicato 2 (dois) dias para cada um, por mês, ou 3 (três) dias por mês para um só Diretor, desde que seja comunicada com antecedência de 48 horas.

Parágrafo Primeiro

Não terão os limites previstos no caput desta cláusula as faltas ocorridas durante as negociações coletivas da data-base, quando serão abonados os dias de comparecimento às reuniões com a Empresa, quando serão garantidos os salários integrais, bem como os adicionais habituais.

Parágrafo Segundo

Caso haja necessidade de uma ausência maior do que o acima estabelecido o Sindicato poderá negociar com a Empresa a liberação dos Diretores.

CLÁUSULA 28ª – EMPREITEIRAS

Considerando que, a despeito das negociações em curso, as partes ainda não chegaram a um consenso em relação à presente Cláusula;

Considerando que a Empresa não concorda com a manutenção da redação atual desta cláusula e o Sindicato não concorda com a sua retirada;

Considerando que as partes já deram início às negociações coletivas e se comprometem a prosseguir na discussão desta Cláusula;

Ressalvam as partes, com o fim exclusivo de não inviabilizar a assinatura do presente Acordo Coletivo, não alterar neste instrumento coletivo relativamente ao período de 2018/2019 a presente Cláusula, postergando o encerramento das negociações em relação a ela para o próximo instrumento coletivo a ser celebrado, sem que isso represente qualquer anuência da Empresa ou concordância do sindicato com tal Cláusula que, excepcionalmente, neste instrumento e pelas razões acima, será mantida inalterada nos seguintes termos, sem que qualquer das partes renuncie aos seus direitos:

Nas hipóteses legalmente admissíveis em que contratar empreiteiras ou celebrar contratos com empresas fornecedoras de mão-de-obra, a Empresa incluirá nos contratos, cláusulas que lhe permita exigir por ocasião do pagamento, comprovante

de que foram feitos os recolhimentos das contribuições ao INSS, FGTS, e rigorosa observância dos instrumentos normativos aplicáveis aos trabalhadores das empresas contratadas.

Parágrafo Primeiro

A Empresa não contratará empreiteiras para execução de serviços compreendidos em sua atividade fim e meio-fim.

Parágrafo Segundo

A Empresa se compromete a sugerir às empreiteiras, que procedam a homologação dos contratos de seus empregados, na sede do SINTICOMEX-PL/MTZ, desde que tais empregados, na época da rescisão, estejam a serviço da Empresa.

Parágrafo Terceiro

A Empresa se obriga a fiscalizar e cobrar o uso efetivo de EPI's dos trabalhadores das empreiteiras, devendo todos os empregados da empresa colaborar neste sentido.

CLÁUSULA 29ª - ANÁLISE DE ACIDENTE

Quando da análise e apuração de todos os acidentes de trabalho e de trajeto, fica facultado o acompanhamento de diretores do Sindicato, empregados da Empresa, em atividade, devendo a Empresa convidá-los para tal.

CLÁUSULA 30ª - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

Será fornecida à Entidade Sindical, para fins de controle estatístico e projetos assistenciais, na segunda quinzena de setembro de 2022, uma relação dos empregados em serviço, no mês de agosto de 2022, com o nome e cargo de cada um.

CLÁUSULA 31ª - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES

As homologações de rescisões contratuais, dos empregados com mais de 180 (cento e oitenta) dias de Empresa, serão realizadas com a assistência do Sindicato através do sistema "Homologador Online" no portal do SINTICOMEX.

CLÁUSULA 32ª - CARTA DE APRESENTAÇÃO

A Empresa entregará ao trabalhador, no ato do pagamento de seus direitos rescisórios, uma carta de apresentação referente ao período de seu contrato de trabalho, sempre que solicitada pelo empregado.

CLÁUSULA 33ª - CONVITE À SINDICALIZAÇÃO

No ato da admissão dos novos empregados, a empresa proporcionará ao Sindicato, através de seus diretores, a entrega de uma carta convite que apresentará o sindicato de classe, convidando-o a se sindicalizar.

CLÁUSULA 34ª - QUADRO DE AVISOS

A Empresa reservará um quadro de avisos em suas dependências, em local de maior movimentação de seus empregados, para afixação de avisos e publicações do Sindicato.

CLÁUSULA 35ª - PLANTÃO DOMICILIAR

O empregado integrante da escala de plantão domiciliar receberá a remuneração adicional correspondente a 1/3 (um terço) das horas em disponibilidade, entendendo-se como horas em disponibilidade aquelas compreendidas no período da escala.

Parágrafo Único

As horas trabalhadas no período de sobreaviso serão remuneradas como horas extras, sem prejuízo da remuneração do sobreaviso.

CLÁUSULA 36ª - TRABALHO EM HORÁRIO DE DESCANSO

O empregado, quando convocado para trabalhar em horário de descanso, desde que não esteja fazendo parte da escala de plantão, fará jus à remuneração mínima de 04 (quatro) horas, na hipótese da execução dos serviços não atinja o limite fixado.

CLÁUSULA 37ª - COTA NEGOCIAL

Conforme determina a legislação em vigor e decisão da Assembleia realizada em 25/05/2022 a empresa descontará como simples intermediária de todos os seus funcionários sindicalizados, a importância de 2% (dois por cento) de seus salários nominais mensal e dos não sindicalizados, 3% (três por cento) divididos em três parcelas consecutivas, limitado ao montante de R\$90,00 a título de taxa assistencial/negocial. Este valor será descontado a partir do mês seguinte a celebração do acordo. O recolhimento deverá ser depositado na conta nº 70004-5 do Banco do Brasil - Agência 0961-X Pedro Leopoldo - MG, até o segundo dia do mês subsequente ao desconto. Deverá a empresa enviar ao Sinticomex relação dos empregados e valores discriminados nominalmente, ou seja, valor dos salários e valor das contribuições em e-mail, juntamente com recibo de depósito.

Fica o sindicalizado isento de pagar a mensalidade sindical em 01 (um) mês da cobrança da taxa assistencial/negocial.

Parágrafo Primeiro

A taxa assistencial/ comercial foi aprovada e autorizada por maioria em assembleia realizada em 25/05/2022. O sindicato analisará os casos que se apresentarem na época dentro do prazo de 10 (dez) dias a partir da aprovação da assembleia que autorizou a assinatura do Acordo Coletivo, desde que manifestado em carta de próprio punho protocolizada pessoalmente na sede do sindicato. Assim, após análise para aprovação ou não, enviaremos à empresa.

Parágrafo Segundo

A Entidade Profissional conveniente assume a exclusiva responsabilidade por qualquer pendência, judicial ou não, decorrente da disposição inserida nesta cláusula, inclusive multa e outros ônus decorrentes de execução judicial ou impostas pelo Poder Público à Empresa, desde que esgotadas as medidas judiciais e administrativas cabíveis.

CLÁUSULA 38ª - COMPENSAÇÃO DE DIAS PONTE

Empresa e o Sindicato se comprometem a elaborar um calendário anual de feriados compreendendo o período de Janeiro a Dezembro para apurar o saldo de horas e efetuar o lançamento a crédito ou a débito no banco de horas.

Parágrafo Primeiro

Este sistema de compensação se aplica tão somente aos empregados sujeitos ao horário administrativo.

Parágrafo Segundo

As horas relativas aos dias-ponte serão debitadas no Banco de Horas, previsto neste acordo, a medida em que ocorrem as folgas.

Parágrafo Terceiro

Havendo saldo insuficiente (devedor) por ocasião do gozo das férias dos empregados, este deverá ser negociado diretamente com a chefia imediata.

Parágrafo Quarto

Para os empregados da área corporativa o calendário de dias pontes será compensado em forma de extensão da jornada diária.

CLÁUSULA 39ª - REEMBOLSO MATERIAL ESCOLAR

Em 2022, a empresa, com a finalidade de auxiliar os estudos, reembolsará o valor de R\$83,90 (oitenta e três reais, noventa centavos), por empregado ou dependentes do mesmo, devidamente matriculado e cursando até e inclusive o ensino superior, para fazer frente à aquisição de material escolar básico.

Parágrafo Único

O reembolso será realizado, uma única vez em 2022, na folha de pagamento do mês posterior a comprovação de matrícula em instituição de ensino devidamente reconhecida pelo MEC e apresentação da NF da respectiva despesa.

CLÁUSULA 40ª – AUXÍLIO MEDICAMENTOS

Em 2022 a empresa fornecerá o auxílio medicamentos via cartão farmácia, no valor de até R\$ 496,12 (quatrocentos e noventa e seis reais, doze centavos), anuais, por empregado em uso regular, mediante apresentação da nota fiscal emitida pelo estabelecimento comercial e receituário médico, em conformidade com os procedimentos vigentes na empresa.

Parágrafo Primeiro

Em caso de necessidade de medicamentos de uso contínuo de doenças crônicas, devidamente atestado pelo médico, o valor previsto no caput desta cláusula será majorado para até R\$1.021,11 (Mil e vinte e um reais, onze centavos) anuais.

Parágrafo Segundo

A partir de janeiro de 2023, o Auxílio fixado nesta cláusula será concedido, em sua totalidade, somente aos colaboradores que se enquadrarem nas condições previstas no parágrafo primeiro, como resultado da livre estipulação coletiva mediante aprovação em Assembleia com votação específica, conforme Ata anexa que integra o presente Acordo.

Parágrafo Terceiro

Como forma de compensar a Transação Coletiva fixada no presente instrumento, que passará a vigorar doravante como regra para o Auxílio Farmácia da categoria de abrangência, a empresa pagará um ABONO ÚNICO, ESPECIAL E ESPECÍFICO, devidamente descrito no §1º, cláusula 7ª do presente acordo, que representa a mesma compensação para as alterações (adicional noturno, abono de férias e adequação da cláusula de Auxílio Farmácia) aprovadas em Assembleia, por consentimento da maioria dos votantes.

Parágrafo Quarto

A parcela indenizatória aprovada pelos empregados é fruto da livre Negociação Coletiva e não integra a remuneração do empregado para qualquer fim, nos termos do art. 457, §2º da CLT, no item “7” da alínea “e” do § 9º do artigo 28 da Lei nº 8.212/91 e no § 6º do artigo 15 da Lei nº 8.036/90.

CLÁUSULA 41ª - MENSALIDADE SOCIAL

A empresa descontará do salário de seus empregados, associados a este Sindicato, as mensalidades sindicais que serão recolhidas aos cofres do SINTICOMEX até o quinto dia útil subsequente ao desconto. O pagamento deverá ser feito através de depósito na conta do Banco do Brasil AG. 0961-X, Conta Corrente 70004-5. O

percentual de cobrança é de 1,5% dos salários, com teto de contribuição de R\$ 46,36. Todo ano este valor será corrigido conforme o índice acordado de reajuste para os salários. As listas dos contribuintes (sócios) do SINTICOMEX com cargos e valores dos descontos serão enviadas mensalmente através de e-mail de acordo com o sistema implantado no Sindicato.

CLÁUSULA 42ª - FORMULÁRIO PPP

Quando solicitado pelo empregado, desligado ou não, e este fizer jus, a Empresa fornecerá PPP- Perfil Profissiográfico Previdenciário, no prazo máximo de 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA 43ª - COMISSÃO PROVISÓRIA DE RELAÇÕES DO TRABALHO

Fica provisória e excepcionalmente constituída uma comissão paritária integrada por representantes da Empresa e do SINDICATO com o objetivo único e exclusivo de estudar aspectos decorrentes das relações trabalhistas, visando o aprimoramento destas.

CLÁUSULA 44ª - CRECHE

A empresa reembolsará às suas empregadas, mediante apresentação de Nota Fiscal, as despesas com creche efetuadas, a partir do término da licença maternidade até 01 (um) dia antes de a criança completar 6 (seis) anos de idade (CF, art. 208, IV), até o valor máximo mensal de R\$ 631,17 (seiscentos e trinta e um reais, dezessete centavos) por filho, desde que o cônjuge ou companheiro (a) não receba, de outra fonte, auxílio semelhante para os mesmos filhos.

Parágrafo Primeiro

Estende-se o mesmo benefício ao empregado pai, desquitado, separado judicialmente ou divorciado que detenha a guarda do(s) filho(s), respeitados os demais requisitos e condições desta cláusula.

Parágrafo Segundo

O reembolso em função desses entendimentos não será considerado como direito pessoal permanente, nem integrará sua remuneração para qualquer efeito, ainda que a empresa venha a adotar condição mais favorável ao estipulado nesta cláusula.

CLÁUSULA 45ª - MULTA

Constatada, em reclamação trabalhista, a inobservância por parte da Empresa, de qualquer cláusula deste acordo, será a ela aplicada uma multa de importância equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor fixado como piso salarial, revertendo a favor da parte lesada.

CLÁUSULA 46ª – GRATIFICAÇÃO ÚNICA E ESPECIAL

A empresa pagará aos empregados ativos em outubro de 2021 uma gratificação única e especial de 25% do salário nominal específica para este acordo coletivo 2021/2022.

Parágrafo primeiro

Esta gratificação não será devida aos ocupantes dos cargos de liderança e chefia.

Parágrafo segundo

Conforme aprovado em Assembleia Geral Ordinária Permanente realizada no dia 25/05/2022, a partir da celebração do próximo Acordo Coletivo de Trabalho (2022/2023) da Unidade Cimento Nacional Matozinhos/MG, esta cláusula será substituída pelo Programa de Participação em Resultados implantado pela empresa, sendo, portanto, conforme acordado, o último ano de vigência desta cláusula, que cessará seus efeitos após o pagamento previsto no caput.

CLÁUSULA 47ª - VIGÊNCIA

Este acordo terá vigência de 01 de outubro de 2021 até 30 de setembro de 2022.

E por estarem justas e contratadas as partes firmam o presente acordo em 04 (quatro) vias de igual forma e teor, para que produzam seus jurídicos e legais efeitos.

Matozinhos, 21 de junho de 2022.

Companhia de Cimentos Campeão Alvorada - CCA

**Sindicato Dos Trabalhadores Nas Indústrias Da Construção, Do Mobiliário E
Da Extração De Mármore, Calcário E Pedreiras De Pedro Leopoldo,
Matozinhos, Prudente De Moraes, Capim Branco E Confins**

Presidente: Wilson Geraldo Sales Da Silva

CPF n.º: 494.786.566-00

RG.: M2 831600 SSP MG