

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO
ANOS : 2014/2015 - 2015/2016

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO que entre si celebram, de um lado a INCOPRE INDÚSTRIA E COMÉRCIO S/A e de outro o SINTICOMEX – SINDICATO DOS TRAB. NAS IND. DA CONST., DO MOBILIÁRIO E DA EXTRAÇÃO DE MÁRMORE, CALCÁRIO E PEDREIRAS DE PEDRO LEOPOLDO, MATOZINHOS, PRUDENTE DE MORAIS, CAPIM BRANCO E CONFINS cada qual nas pessoas de seus representantes legais, mediante as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DATA BASE: Fica mantido como data-base da categoria profissional o dia 01 de Outubro.

CLÁUSULA SEGUNDA - REAJUSTE SALARIAL: Reajuste salarial relativo à variação do INPC do mês de outubro de 2013 a setembro de 2014, acrescido de 0,50% (zero vírgula cinquenta por cento), que incidirá sobre o salário do mês de setembro de 2014, e reajuste salarial relativo à variação do INPC do mês de outubro de 2014 a setembro de 2015, acrescido de 0,50% (zero vírgula cinquenta por cento) que incidirá sobre o salário do mês de setembro de 2015.

CLÁUSULA TERCEIRA – TICKET ALIMENTAÇÃO: A empresa, utilizando-se do programa de alimentação do trabalhador-PAT, concederá para todos os seus trabalhadores, inclusive para os afastados por Acidentes de Trabalho, um ticket alimentação, destinado a aquisição de gêneros alimentícios em estabelecimentos comerciais da região, não tendo natureza salarial, não constituindo base de cálculo ou de incidência de horas extras, RSR, reflexos a demais verbas trabalhistas e de contribuição para Previdência Social, FGTS, nem como rendimento tributável do trabalhador, no valor de R\$ 410,36 (quatrocentos e dez reais e trinta e seis centavos) creditado mensalmente, a partir do mês de outubro de 2014 até o mês de setembro de 2015. A partir do mês de outubro de 2015 até o mês de setembro de 2016 o valor atual do crédito no cartão/ticket será acrescido da variação do INPC do mês de outubro de 2014 a setembro de 2015 mais 0,50%(zero vírgula cinquenta por cento).

Parágrafo Único: O ticket estabelecido no caput desta cláusula será pago, também, no 13º salário e nas férias. Excepcionalmente, no mês de junho de 2015, o valor do cartão/ticket será de R\$ 510,36(quinhetos e dez reais e trinta e seis centavos).

CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL: Em 01 de Outubro de 2014, a empresa praticará como Piso Salarial o valor de R\$ 943,95 (novecentos e quarenta e três reais e noventa e cinco centavos) para empregados com até 60 (sessenta) dias de tempo de serviço na empresa e R\$ 968,00 (novecentos e sessenta e oito reais) para empregados com mais de 60 (sessenta) dias de trabalho na empresa, passando, a partir de então, a ter todas as correções aplicadas pela empresa aos demais salários.

CLÁUSULA QUINTA - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS: A empresa contratou com o Bradesco Vida e Previdência S.A, seguro de vida em grupo para todos os funcionários.

A empresa subsidiará com 100% (cem por cento) o custo mensal do Seguro, O valor pago pela empresa não será considerado parcela salarial “in natura”.

CLÁUSULA SEXTA - CARGOS E SALÁRIOS: O plano de cargos e salários elaborado pela empresa tem no máximo 03 (três) faixas salariais para cada cargo, sendo obrigatório o enquadramento após o período de experiência.

CLÁUSULA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO CONTRATUAL: Todas as homologações de rescisões de contratos serão realizadas com assistência do Sindicato, independente do tempo de serviço do empregado.

CLÁUSULA OITAVA - SERVIÇO MÉDICO: A empresa manterá convênios com hospitais, médicos e laboratórios e subsidiará com 50% (cinquenta por cento) preço fixado pela tabela AMB, o custo de consultas médicas e exames laboratoriais de rotina, ficando os outros 50% (cinquenta por cento) por conta do funcionário.

Parágrafo Único - Este benefício é para os funcionários e seus dependentes (abaixo relacionados) e o custo de 50% (cinquenta por cento) será descontado do salário de cada empregado. Caso seja necessário, o desconto poderá ser em até 4 (quatro) parcelas mensais e iguais, sem atualização e/ou juros.

Dependentes:

A – Esposo/esposa

B – Filho/filhas até 21 anos estudantes

C – Companheiro/companheira reconhecidos pelo INSS (anotação na CTPS)

D – Enteados/enteadas reconhecidos pelo INSS (anotação na CTPS).

CLÁUSULA NONA - FORNECIMENTO DE LANCHES: A empresa fornecerá aos seus funcionários 01 (um) lanche durante o dia, comprometendo-se também a manter as condições físicas do refeitório de acordo com a legislação em vigor.

CLÁUSULA DÉCIMA - ABONO À ÉPOCA DA APOSENTADORIA: À época da aposentadoria será concedida uma gratificação de 02 (dois) salários nominais para os empregados que tenham mais de 05 (cinco) anos de trabalho efetivo na empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL: No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará, aos herdeiros legais, um benefício a título de auxílio-funeral, no valor correspondente a 02 (dois) salários nominais, a serem pagos juntamente com o saldo de salários e outras verbas remanescentes.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INDENIZAÇÃO ADICIONAL EM CASO DE FALECIMENTO: A empresa pagará aos herdeiros legais constituídos, indenização equivalente a 40% (quarenta por cento) dos valores havidos na conta do FGTS do empregado, em caso de falecimento.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – FORMULÁRIO PPP E LAUDO PERICIA: A empresa entregará ao trabalhador, no ato do pagamento de seus direitos rescisórios, o formulário PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário, e quando solicitado pelo INSS o Laudo Pericial, para a Aposentadoria Especial, àqueles que fizerem jus ao mesmo.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATAÇÃO DE EMPREITEIRAS: Nos contratos legalmente admissíveis em que contratar empreiteiras, ou celebrar contrato com empresas fornecedoras de mão-de-obra a empresa fará constar dos respectivos instrumentos, cláusulas de cumprimento das obrigações legais e de observância dos instrumentos normativos aplicáveis aos trabalhadores das contratadas e ainda exigirá por ocasião dos pagamentos, comprovantes de recolhimento das contribuições para o INSS e FGTS.

Parágrafo Único: A empresa fornecerá, trimestralmente, ao Sindicato lista das empresas terceirizadas e de seus funcionários.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRETORES DO SINDICATO: A empresa concorda em liberar o diretor do sindicato pelo prazo de 12 (doze) dias no ano de vigência do acordo.

Esta liberação, para desenvolvimento de atividades sindicais, será concedida sem prejuízo de salários, benefícios, ficando a critério da entidade sindical o uso dos referidos dias, procedendo a comunicação à empresa com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas.

Parágrafo Primeiro - Os dias de comparecimento do (s) diretor (es) do sindicato às reuniões de negociação coletiva com a empresa serão computados no total de 12 dias de liberação supra.

Parágrafo Segundo - Caso a liberação de que trata o “Caput” desta cláusula recaia sobre apenas um diretor e por um período superior a dois dias, a comunicação será efetuada com antecedência de 72 (setenta e duas) horas.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - QUADRO DE AVISOS: É permitida a afixação de quadro de avisos destinados a comunicação de assuntos de interesse da categoria profissional, em local visível e de fácil acesso aos empregados, vedada a divulgação de matéria de cunho político-partidário.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FÉRIAS INDIVIDUAIS: A empresa permitirá que o empregado goze suas férias em período coincidente com o casamento, desde que faça a comunicação por escrito ao empregador, com antecedência de 90 (noventa) dias, comprovando oportunamente o matrimônio.

Parágrafo Único – A empresa se compromete a elaborar, trimestralmente, um calendário de férias.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TRANSPORTE DE PESSOAL: A empresa fornecerá, gratuitamente vale transporte. A utilização, pelo trabalhador, desse transporte fornecido pela empresa não será considerada como parcela salarial “in natura”. O tempo dispendido pelo empregado até o local de trabalho e seu retorno, não será computável em sua jornada de trabalho, não aplicando aos trabalhadores da INCOPRE o Enunciado nº 90 do Tribunal Superior do Trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORAS EXTRAS - COMPENSAÇÃO:

Das horas extras realizadas a cada mês, a empresa efetuará o pagamento com o adicional constitucional de 60% (sessenta por cento) daquelas que excederem ao número de 25 (vinte e cinco) num período de apuração mensal, que será do dia 21 de um mês até o dia 20 do mês subsequente. As horas extras praticadas até o limite de 25 (vinte e cinco), obedecendo o período de apuração mensal, serão registradas no “banco de horas” para posterior compensação na razão de 1,60 (um inteiro e sessenta centésimos) de horas de folga, por cada 01 (uma) hora de trabalho extraordinário nos dias normais de trabalho, e de 2,00(dois inteiros) de horas de folga, por cada 01(uma) hora de trabalho extraordinário, em casos de emergência ou situação imperiosa, nos sábados, domingos e feriados.

Parágrafo Primeiro - A compensação das horas extras poderá acontecer fora do módulo semanal, mas dentro do período máximo de 04 (quatro) meses.

Parágrafo Segundo – O saldo de horas a compensar, ainda existente, acumulado no período de 21 de dezembro a 20 de abril deverá ser zerado mediante liquidação em folha de pagamento no mês de abril, o saldo de horas a compensar, ainda existente, acumulado no período entre o dia 21 de abril a 20 de agosto deverá ser zerado mediante liquidação em folha de pagamento no mês de agosto, e o saldo de horas a compensar, ainda existente, acumulado no período entre o dia 21 de agosto a 20 de dezembro deverá ser zerado mediante liquidação em folha de pagamento no mês de dezembro. Todas as horas serão liquidadas com o adicional constitucional de 60% (sessenta por cento) e de 100% caso as mesmas tenham sido trabalhadas nos sábados, domingos e feriados.

Parágrafo Terceiro - A compensação de que tratam os parágrafos anteriores deverá acontecer com um número mínimo correspondente à metade de um expediente de trabalho, e/ou previamente negociado entre as partes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONVÊNIO FARMÁCIA: A empresa manterá convênio com Companhia Brasileira de Soluções e Serviços – VISA, referente a convênio farmácia limitado em 40% do salário do empregado, sendo o desconto em 04 parcelas na folha de pagamento. A anuidade do cartão será de responsabilidade da empresa.

Parágrafo primeiro: O empregado afastado pela previdência social, deverá reembolsar à empresa os valores utilizados pelo convênio, de forma integral, sob pena de cancelamento de seu cartão.

VIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME: A empresa fornecerá, gratuitamente, aos empregados, conjunto de uniforme (calça e camisa) em número de 02 (dois) a cada período de 06 (seis) meses. Somente decorridos 30 (trinta) dias da data de admissão, o empregado passa a fazer jus ao recebimento do uniforme.

Parágrafo Único - Para os casos em que os empregados necessitarem de novo conjunto de uniforme antes do prazo acima estipulado, comprovadamente, em razão do desgaste na sua atividade funcional, a empresa fornecerá, gratuitamente, outro conjunto mediante apresentação do uniforme danificado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – TAXA ASSISTENCIAL: Quando do pagamento dos salários, a empresa cumprindo autorização da Assembleia Geral Plebiscitária descontará como simples intermediária de todos os seus trabalhadores, nas datas abaixo indicados, a título de taxa assistencial, por funcionário:

a) – Sindicalizados – 2% no mês de julho de 2015 e em novembro\2015. O percentual será aplicado sobre o salário nominal de cada trabalhador.

b) – Não sindicalizados - 4%, em 04 parcelas mensais iguais, sendo a primeira a partir de julho de 2015 e mais 4%, em quatro parcelas mensais iguais, a partir de novembro de 2015 a fevereiro de 2016. Os percentuais serão aplicados sobre o salário nominal de cada trabalhador.

O recolhimento deverá ser feito através de boleto bancário emitido pelo SINTICOMEX e enviado para a empresa, com vencimento até o 2º dia útil subsequente a cada desconto. Deverá a empresa enviar ao SINTICOMEX relação dos empregados e valores discriminados nominalmente, por via eletrônica.

Parágrafo Primeiro – Fica assegurado o direito de oposição àquele empregado que não concordar com o desconto previsto nesta cláusula. Situação em que deverá o insatisfeito manifestar o desejo de não ter o desconto até 10 dias após a realização da assembleia que aprovou a pauta de reivindicações, através de carta de próprio punho protocolada pessoalmente na sede da entidade sindical. Uma copia protocolada deverá ser entregue ao Setor de Pessoal/Gestão de Pessoas para não efetuar o desconto.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO E MULTA POR DESCUMPRIMENTO: Constatado em reclamatória trabalhista a inobservância por parte da empresa de qualquer cláusula deste acordo, será a ela aplicada multa na importância equivalente a dois salários mínimos, que reverterá em favor do empregado.

Parágrafo Único - O SINTICOMEX se compromete a comunicar a empresa qualquer ação trabalhista ou descumprimento do acordo que será ajuizada (o) contra a mesma, no sentido de discutir e tentar chegar a solução prévia da questão.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – Desde que seja aprovado pela maioria simples em plebiscito, poderá a empresa conceder folga em período de semana santa, natal, final de ano, feriados ou dias santos que caírem numa quinta-feira ou terça-feira, sendo que as horas de folga deverão ser trabalhadas, em outros dias, para fins de compensação. As horas compensadas serão registradas, no espelho de ponto, para o devido controle.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – No ato da admissão de seus funcionários, a empresa apresentará carta do sindicato, conforme modelo em seu poder, convidando-os a filiar-se à entidade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - O presente Acordo tem período de 24 (vinte e quatro) meses iniciando-se em 01/10/2014.

E por estarem justos e acordados, firmam o presente acordo em 04 (quatro) vias de igual teor e valor, para que gere seus efeitos jurídicos e legais.

Pedro Leopoldo-MG, 24 de junho de 2015.

SINTICOMEX - Sindicato dos Trabalhadores das
Indústrias da Construção, do Mobiliário e da Extração
de Mármore, de Calcário e Pedreiras de P. Leopoldo,
Matosinhos, Prudente de Moraes, Capim Branco e Confins.
Wilson Geraldo Sales da Silva – Presidente CPF: 494.786.566-00

Incopre Indústria e Comércio S/A

Rogério Palhares Dias – Diretor
CPF: 625.288.076-00

Evandro Palhares Dias – Diretor
CPF: 752.521.986-91