

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO QUE ENTRE SI FAZEM O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO, DO MOBILIÁRIO E DA EXTRAÇÃO DE MÁRMORE, CALCÁRIO E PEDREIRAS DE PEDRO LEOPOLDO, MATOZINHOS, PRUDENTE DE MORAIS, CAPIM BRANCO E CONFINS, E, LM ELÉTRICA EIRELLI, POR SEUS REPRESENTANTES LEGAIS, MEDIANTE AS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:

1. VIGÊNCIA:

- 1.1. O presente acordo coletivo tem período de vigência de 12 (doze) meses, iniciando-se em 01 de janeiro de 2025 e terminando em 31 de dezembro de 2025, quando novas negociações deverão ser encetadas para análise e reexame de todas as suas cláusulas, que poderão compor eventuais ajustes futuros.

2. REAJUSTE SALARIAL:

- 2.1. Os salários dos empregados da empresa acordante e representada pelo SINTICOMEX, reajuste salariais de **IPCA 4,83%** em folha de pagamento de Janeiro.
- 2.1.1. Após revisão, o reajuste será **IPCA + 0,5%** acima, Reajuste oferecido: **5,33%**, em folha de pagamento de Janeiro.
- 2.2. Os empregados que receberem um salário mínimo terão sua remuneração reajustada de acordo com o salário mínimo vigente em janeiro de 2025.
- 2.3. Fica quitado o período da data base de janeiro de 2025 a dezembro de 2025.

3. JORNADA DE TRABALHO:

- 3.1. Escala de trabalho 44 horas semanais.
- 3.2. Devido a dinâmica de prestação de serviço, a escala de trabalho poderá sofrer alterações conforme necessidade do cliente, desde que não exceda as 44 horas semanais.
- 3.3. Caso exceda a quantidade de horas semanais (44 horas) as demais horas serão computadas como adicional noturno e/ou horas extras.



4. REGISTRO DE PONTO:

- 4.1. O registro de ponto é online, o funcionário acessa o sistema por meio de um aplicativo em seu celular.
- 4.2. Caso o funcionário não tenha acesso ao aplicativo, o mesmo pode solicitar ao RH o cartão para registro de ponto manual.

5. ADICIONAL DE HORAS EXTRAS:

- 5.1. Na hipótese de prorrogação da jornada normal de trabalho, excedida a carga horária semanal de 44 horas, os adicionais de horas extras serão pagos conforme contrato negociado e preestabelecido com cada tomador da prestação de serviço. Este percentual pode variar de 50%, 60%, 70% e 100%;
- 5.2. Excluídas as hipóteses de folgas compensatórias em trabalhos de natureza contínua. Exceto em comum acordo para compensação de datas comemorativas, emendas de feriados e nos períodos de transição de obras.
- 5.3. Os feriados são pagos conforme município de prestação do serviço, ou seja município do tomador de serviço.

6. COMPENSAÇÃO DE HORAS EM ESCALAS COM SÁBADO COMPENSADO

- 6.1. Esta cláusula regulamenta a compensação de horas dos empregados submetidos a escalas que preveem a antecipação de horas de trabalho durante a semana para compensação do sábado, estabelecendo regras claras e mútuas para períodos em que ocorrem feriados.
- 6.2. Nos casos em que um feriado recair em um sábado, não será necessário reduzir a jornada de trabalho dos dias úteis da semana (segunda a sexta-feira), mesmo que o sábado seja, em tese, compensado.
- 6.3. De forma recíproca, nos casos em que o feriado recair em um dia útil (segunda a sexta-feira), não será exigida a ampliação da jornada dos demais dias úteis da semana para compensar o sábado.
- 6.4. A presente cláusula visa assegurar o equilíbrio entre as partes, evitando alterações desproporcionais nas jornadas de trabalho dos empregados e mantendo a continuidade operacional da empresa, sempre em observância às disposições da legislação trabalhista em vigor e às convenções coletivas aplicáveis.



6.5. As partes reconhecem que a adoção desta prática não acarreta prejuízo aos empregados ou à empresa, sendo fruto de consenso e boa-fé, com vistas a simplificar o controle e a organização das jornadas de trabalho em dias de feriado.

6.6. Esta cláusula terá vigência durante o período deste acordo coletivo, podendo ser revisada por mútuo acordo entre as partes ou em conformidade com alterações na legislação aplicável.

7. ADICIONAL NOTURNO:

7.1. As horas trabalhadas no horário noturno, de **22:00 às 05:00 horas**, serão pagas com adicional de **40% (quarenta por cento)** sobre o valor da hora normal, estando neste percentual incluído aqueles referentes ao adicional de hora noturna e adicional noturno.

8. ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO:

8.1. A empresa antecipará aos seus empregados, se solicitado pelos mesmos, por ocasião das férias, a primeira parcela do 13º salário, conforme art. 2º, Parágrafo 1º e 2º da Lei 4.749/65, devendo ser emitido um só documento de pedido com listagem de todos os empregados, definindo-se a opção do trabalhador pela sua assinatura.

9. ALIMENTAÇÃO:

9.1. A empresa fornecerá a alimentação em restaurantes dentro ou próximo dos Clientes onde seus colaboradores estiverem prestando o serviço.

9.2. Colaboradores em viagem e/ou em locais onde não tivermos a opção de fornecedores de lanche e janta cadastrados, forneceremos ajuda de custo compatível com os valores destas despesas para que os mesmos possam custear as refeições.

9.3. Colaboradores em Home Office, receberão ajuda para custearem sua alimentação (almoço) no valor de R\$20,00.

9.4. A empresa fornecerá uma ajuda de custo em folha de pagamento proporcional aos dias trabalhados para custeio de despesas com desjejum (café da manhã) no valor de R\$8,00



10. UNIFORMES/EPIS E EPC'S:

- 10.1. A empresa fornecerá gratuitamente uniformes, EPC's e EPI's para seus trabalhadores conforme Programa de Gerenciamento de Riscos PGR;
- 10.2. Para substituição dos EPI's o funcionário obrigatoriamente terá que apresentar o equipamento antigo;
- 10.3. Em caso de perda e mau uso, o funcionário arcará com o custo do EPI fornecido que será descontado no salário subsequente.

11. FERRAMENTAL:

- 11.1. A empresa fornecerá gratuitamente todas as ferramentas necessárias para realização das atividades;
- 11.2. As ferramentas serão registradas em romaneio e repassadas para os funcionários que assinarão este documento e se responsabilizarão pelo uso correto das mesmas;
- 11.3. Em caso de perda e mau uso, o funcionário arcará com o custo da ferramenta fornecida que será descontado no salário subsequente.

12. TRANSPORTE DE PESSOAL:

- 12.1. Opção 1: A Empresa ou Cliente (Tomador de serviço) concederá transporte aos empregados, conforme itinerários fornecidos pela mesma, até as instalações onde o empregado irá realizar seus trabalhos, sem custos para os empregados, não sendo considerado tempo de deslocamento como jornada de trabalho (horas "in itinere"), nem como salário in natura.
- 12.2. Opção 2: Aos empregados que não puderem utilizar o transporte da empresa, a empresa repassará o valor do transporte referente ao menor trajeto casa/local de trabalho/casa ou casa/ponto próximo do transporte fornecido pela empresa na opção 1 para os Empregados que utilizarem esse sistema. O transporte será



subsidiado pela empresa e o empregado terá o descontado em 6% de seu salário base.

13. CONTRATO DE TRABALHO DETERMINADO:

- 13.1. Prorrogação do prazo dos contratos de trabalho por prazo determinado por mais de uma vez dentro do período de 02 anos

14. ASSISTÊNCIA À RESCISÃO CONTRATUAL:

- 14.1. A rescisão contratual poderá ser feita entre empregado e empregador, com a anotação na carteira de trabalho, no caso de demissão sem justa causa desde que o período trabalhado seja inferior a 1 (um) ano.
- 14.2. Nas rescisões cujo período de trabalho do empregado estiver igual ou superior a 1 (um) ano estas deverão ser realizadas com assistência do Sindicato, em suas dependências a Rua São Sebastião, 147, Centro, em Pedro Leopoldo, no horário de expediente normal se solicitadas pelos empregados.

15. ASSISTÊNCIA MÉDICO/HOSPITALAR/ODONTOLOGICO:

- 15.1. A empresa fornecerá plano interno de assistência médica / hospitalar / odontológica aos colaboradores após vencimento do prazo do contrato de experiência, sendo extensivo à esposa, companheiro em caso de união estável e filhos;
- 15.2. A adesão é facultativa, cabendo a cada trabalhador aderir ou não, indicando a empresa o nome completo, idade e outros dados necessários dos dependentes incluídos;
- 15.3. O trabalhador que aderir ao Plano arcará com **65% (sessenta e cinco por cento)** dos custos, enquanto a empresa arcará com **35% (trinta e cinco por cento)**;
- 15.4. O trabalhador também arcará integralmente com os custos de coparticipação de consultas, internações e exames referente à sua utilização.

16. SEGURO DE VIDA:

- 16.1. A empresa fornecerá a seus funcionários seguro de vida com premiação individual de **R\$ 30.000,00 (trinta mil reais)** em caso morte e invalidez, o



seguro contempla assistência funeral limitada ao valor de R\$ 3.000,00 (três mil reais) e demais benefícios conforme consta na apólice do seguro.

17. TRABALHO HOME OFFICE:

- 17.1. O funcionário poderá trabalhar de Home office de acordo com a escala definida pelo empregador em consenso com o mesmo.
- 17.2. A empresa fornecerá notebook completo e aparelho celular corporativo para que o colaborador possa utilizar durante suas atividades em casa.
- 17.3. O colaborador deverá utilizar a internet do Telefone corporativo roteada para utilização do notebook. Caso o colaborador não consiga acessar remotamente o nosso servidor para realização de suas atividades, o mesmo deverá se direcionar para o escritório para atuar presencialmente.

18. COTA NEGOCIAL:

- 18.1. Conforme determina a legislação em vigor, a empresa descontará, como simples intermediária de todos os seus funcionários, 1% (um por cento), a título de cota negocial. Este valor será descontado na folha de junho/2025.
- 18.2. O recolhimento deverá ser feito através de boleto bancário emitido pelo sindicato até o segundo dia do mês subsequente ao desconto. Deverá a empresa enviar ao Sinticomex relação dos empregados e valores discriminados nominalmente, ou seja, valor dos salários e valor da contribuição.
- 18.3. **Parágrafo Único:** O prazo para oposição é de 10 (dez) dias contados da aprovação do acordo coletivo em assembleia pelo trabalhador e tem que ser feita através de carta entregue pessoalmente pelo empregado na sede do SINTICOMEX).
- 18.4. E por estarem assim justas e acordadas, assinam as partes o presente acordo coletivo em 5 (cinco) vias de igual teor, para um único efeito, uma das quais



será submetida à homologação junto à Delegacia Regional do Ministério do Trabalho.

Pedro Leopoldo, 19 de maio 2025.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário e da Extração de Mármore, Calcário e Pedreiras de Pedro Leopoldo, Matozinhos, Prudente de Moraes, Capim Branco e Confins.

Wilson Geraldo Sales da Silva
Presidente do SINTICOMEX
CPF: 494.786.566-00



André Luiz Martins
Diretor
LM Elétrica LTDA.
CPF: 039.527.786-80

71.242.697/0001-55
LM ELÉTRICA LTDA.

André Luiz Martins
LM ELÉTRICA LTDA.
Diretor