



COM A PALAVRA, O PRESIDENTE

Capitalismo selvagem

“Capitalismo selvagem” é uma epidemia crônica para os humanos, assim como o socialismo sem democracia precisa se tornar um socialismo democrático.

O mundo tem dono? Quem seria? Atualmente, os capitalistas selvagens dominam o planeta. Arvoram-se como criadores de empregos, mas se esquecem que emprego bom é aquele em que a sociedade possui salários mais justos.

Ganhar dinheiro, ficar rico não é pecado. O problema é enriquecer através da exploração da mão de obra. O capitalismo tem que ser para todos. Não podemos tolerar a miséria.

O equilíbrio não existe. Há empresas, inclusive em nossa região, que exploram o trabalhador. Nas últimas negociações de acordos coletivos, algumas das grandes empresas não concederam sequer o reajuste da inflação para salários e benefícios. Isto é exploração!

Companheiro, até quando alguns de vocês, que trabalham o dia todo, se esforçam, fazem de tudo pela empresa e no final são convencidos pelos patrões que não devem receber salários melhores a ponto de votarem a favor de propostas ruins? É preciso ficar atento para não se arrepende depois.

Lute por você, companheiro, faça sua parte. Reaja. Junte-se ao sindicato. Exija condições de trabalho e salários mais justos. Caso você se acomode, o patrão irá te explorar e você e sua família não terão uma recompensa satisfatória no final.

Aluta continua!

Wilson Geraldo Sales da Silva
Presidente SINTICOMEX

ACORDOS / CONVENÇÕES COLETIVAS

Nos meses de janeiro e fevereiro, alguns acordos coletivos e convenções coletivas foram fechados. Vamos divulgar a seguir os principais itens acordados:

Convenções coletivas:

Fiemg (Cerâmica e Olaria - Cal e gesso Mármore e Granitos - Produtos de cimento)

- 1) Reajuste Salarial para salários acima do piso de 6,46% (INPC dos últimos 12 meses)
- 2) Salário de Ingresso (quando houver): corrigido com 6,46% a partir de novembro/22
- 3) Manutenção das demais cláusulas da convenção celebrada para 2021/2022

Acordos Coletivos CCA

- Reajuste salarial de 6% retroativo a out/22;
- Abono em parcela única de R\$ 600,00;
- Reajuste do ticket e demais benefícios em 3% retroativo a out/22;
- Ticket especial e ÚNICO no valor de R\$ 350,00 em janeiro/23;
- Aumento da cesta de natal para R\$ 500,00;
- Uma vez aprovado o acordo nesta votação de dezembro, todos os retroativos serão pagos na folha de janeiro/2023;
- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior,

BELOCAL

- Reajuste salarial de 7,19% a partir de 01/10/22;
- Aumento de 10,4% no ticket alimentação, passando de R\$ 815,00 para R\$ 900,00 a partir de out/22;
- Aumento de 26,5% no auxílio Material Escolar, passando de R\$ 332,00 para R\$ 420,00 para filhos cursando até ensino médio e funcionários cursando até o ensino superior
- Aumento de 63,6% no Auxílio Creche, passando de R\$ 165,00 para R\$ 270,00 para funcionários e funcionárias que tiverem filhos até três anos de idade
- PPR de até 2,5 salários podendo atingir 3 salários mediante programa de atingimento de metas e desafios;
- Renovação jornada de 12 horas para turnos ininterruptos de revezamento com um abono único de R\$ 700,00 para todos os empregados registrados na jornada em 30/09/22. O valor será pago proporcional aos meses trabalhados no período de out/21 a set/22;
- Manutenção das demais cláusulas do Acordo anterior

MSE SERVIÇOS

- Reajuste Salarial de 7,45% (INPC) a partir de 01/01/23
- Implantação de uma cesta básica
- Manutenção das demais cláusulas do ACT anterior

SUPREMA

- **Reajuste Salarial:**
o Reajuste de 4,00% - Aplicado em janeiro, fevereiro, março, abril, maio e junho/23
o Reajuste de 1,93% - Aplicado de julho a dezembro/23 sobre o salário reajustado em janeiro/23

CSN CIMENTOS

- Reajuste salarial - salários até R\$ 5 mil - 6,92% (96% INPC acumulado)
 - salários acima de R\$ 5 mil - 5,77% (80% INPC acumulado)
- INCLUSÃO DE TODA A LIDERANÇA NO REAJUSTE DO ACT.
- Todos os trabalhadores serão impactados pelos reajustes do ACT
- Piso Salarial - de R\$ 1.471,00 para R\$ 1.573,00
- Vale Alimentação - de R\$ 976,00 para R\$ 1.044,00
- Auxílio Medicamento - de R\$ 2.204,00 para R\$ 2.357,00
- Auxílio Material Escolar - de R\$ 117,00 para R\$ 126,00
- Auxílio Creche - 35% piso salarial
- Reajuste das cláusulas econômicas em, 6,92%.
- Manutenção das demais cláusulas do Acordo anterior.

POLIMIX

- Reajuste salarial de 6,46% a partir de 01 de novembro de 2022 (INPC do período)
- Reajuste no ticket em 8,35% passando o valor dos atuais R\$ 480,00 para R\$ 520,00 a partir de nov/22.
- O retroativo será pago em uma parcela única, caso aprovado o acordo.
- Manutenção da demais cláusulas anteriores,

Reajuste de Ticket:

- o Reajuste de 4,00% - Aplicado em janeiro, fevereiro, março, abril, maio e junho/23
- o Reajuste de 1,93% - Aplicado de julho a dezembro/23 sobre o salário reajustado em janeiro/23

Manutenção das demais cláusulas do Acordo anterior

MATÉRIAS SOBRE EMPRESAS

DVG

Insatisfação geral

A rotatividade dentro da DVG está enorme. Muitos funcionários insatisfeitos estão deixando a empresa, pois as promessas feitas pela direção não estão sendo cumpridas. Alguns recebem promoção, mas os salários continuam os mesmos. Um dos mais atingidos é o setor administrativo. Há empregados que chegam a ficar apenas alguns dias, tamanha a insatisfação com o serviço.

É preciso que a direção da empresa repense estas atitudes para tomar rédea novamente da situação e possa manter profissionais qualificados e satisfeitos.

PRECON SISTEMAS CONSTRUTIVOS

Mais segurança

A Pesc/Bscon precisa melhorar as condições de trabalho e aprimorar ainda mais a segurança no ambiente fabril. Há algumas semanas, um trabalhador foi prensado na forma de montagem e, por sorte, nada de mais grave aconteceu. O ritmo de trabalho está pesado e a empresa deve cuidar para que novos acidentes não ocorram.

PROCESSOS TRABALHISTAS

O Departamento Jurídico do SINTICOMEX fez um resumo da atualização do andamento dos processos judiciais coletivos nas principais empresas da região. O levantamento foi feito até o dia 09/03 (fechamento desta edição):

AP CONSERV – PARTE DAS VERBAS RESCISÓRIAS

Estamos agora tentando buscar bens da dona da empresa, já que não foi encontrado nenhum bem para leiloar da AP Conserv. Continuaremos, o tempo que for necessário, na procura de bens para que terminem de pagar os trabalhadores.

COMPANHIA DE CIMENTO ALVORADA – INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

O processo ainda se encontra, aguardando julgamento de Recurso de Revista, no Tribunal Superior do Trabalho em Brasília. Até agora ganhamos o direito ao recebimento de adicionais, conforme laudo pericial realizado no processo. Tanto a empresa quanto o sindicato recorreram. Temos a expectativa que em 2023 seja finalmente julgado esse recurso.

DVG – INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

O processo está em fase de apuração dos valores devidos a cada trabalhador, de modo que ainda serão homologados os cálculos, sendo possibilitado às partes interpor recurso contra a decisão de homologação.

EIMCAL – INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

O processo ainda se encontra, aguardando julgamento de Recurso de Revista, no Tribunal Superior do Trabalho em Brasília. Até agora ganhamos o direito ao recebimento de adicionais, conforme laudo pericial realizado no processo. Tanto a empresa quanto o sindicato recorreram. Temos a expectativa que em 2023 seja finalmente julgado esse recurso.

LAFARGE/HOLCIM (Atual CSN Cimentos) – EXTENSÃO DO ADICIONAL NOTURNO

O processo está em fase de apuração do valor da condenação que deverá ser pago a cada um dos trabalhadores, para tanto, aguarda-se a elaboração de laudo contábil pelo perito do juízo, sendo que após a elaboração, tanto o sindicato quanto a empresa, poderão interpor recursos. Pedimos compreensão a todos os trabalhadores que se beneficiarão neste processo, porque apareceram muitas diferenças de valores. A empresa está demonstrando valores menores que os devidos e não podemos aceitar isso.

CONQUISTAS DO SINTICOMEX

A partir desta edição do “CONSTRUÇÃO”, iremos mostrar, em cada uma das maiores empresas de nossa categoria, as conquistas do SINTICOMEX ao longo dos anos e que constam nos nossos Acordos Coletivos. Ao contrário do que muitos pensam, a empresa, por livre e espontânea vontade, não concede benefício nenhum. Tudo o que existe no acordo e que ultrapassam as leis trabalhistas são fruto de muita negociação entre o sindicato e as empresas.

Para começar, vamos citar alguns dos benefícios que o SINTICOMEX conquistou nas duas Precon’s e na DVG:

PRECON ENGENHARIA/ PRECON SIST. CONST.

- Ticket alimentação
- Adicional noturno de 50%
- Convênio médico
- Plano Aposentadoria
- Prêmio Produtividade
- Auxílio funeral

DVG INDUSTRIAL

- Ticket alimentação
- Adicional noturno de 50%
- Convênio médico
- Plano Aposentadoria
- Convênio farmácia
- Auxílio funeral

NACIONAL

País terá novo salário mínimo a partir de maio

Depois de ter sido reajustado para R\$ 1.302,00 a partir de 01 de janeiro de 2023, o presidente Lula anunciou que o salário mínimo terá um novo reajuste, passando para R\$ 1.320,00 a partir de 01 de maio.

INTERCEMENT – DISPENSA COLETIVA EM 2018

O processo encontra-se no TST – Tribunal Superior do Trabalho, em Brasília, para julgamento dos recursos do sindicato e da empresa. Mas já houve o julgamento parcial, garantindo-se a cada trabalhador dispensado: (i) 01 (um) salário básico para os empregados com até 03 (três) anos completos de contrato; (ii) 02 (dois) salários básicos para os empregados que possuam até 06 (seis) anos completos de contrato; e (iii) 03 (três) salários básicos para os empregados com tempo de serviço superior a 09 (nove) anos completos.

INTERCEMENT – INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

O processo estava suspenso até que o STF decidisse acerca da validade de cláusula negocial, assim, tendo em vista que já foi proferido julgamento pelo STF, o processo deverá retomar o seu curso normal, a fim de que seja julgado o agravo interno interposto pela empresa.

Acreditamos que se resolva este ano, porque o que está pendente agora é apenas a forma de atualização dos valores devidos.

IPC – VERBAS RESCISÓRIAS

O processo encontra-se em fase de execução, aguardando realização de diligências para que sejam encontrados possíveis bens dos executados.

LAFARGE/HOLCIM (atual CSN Cimentos) – PRODUÇÃO DE PROVA PARA DIREITOS

O processo encontra-se no TRT para julgamento de recurso ordinário interposto pela empresa contra a decisão da vara, que determinou à empresa apresentar os documentos requeridos pelo sindicato, sob pena de multa.

PRECON ENGENHARIA/PRECON SIST. CONSTRUTIVOS – INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE

O processo encontra-se no TST, para julgamento dos recursos interpostos, tanto pela Reclamada, quanto pelo sindicato autor; sendo que a empresa pretende a reversão da condenação ao pagamento do adicional de insalubridade; ao passo que o sindicato pretende o deferimento do adicional de insalubridade para os empregados ocupantes de função no setor “central de formas”.



BOLETIM INFORMATIVO DO SINTICOMEX

CONSTRUÇÃO

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção,
do Mobiliário e da Extração de Mármore, Calcário e Pedreiras
de Pedro Leopoldo, Matozinhos, Prudente de Moraes,
Capim Branco e Confins.

JORNALISTA RESPONSÁVEL HÉLIO GUIMARÃES - REG. PROF. MG 05595 JP

SEDE PRÓPRIA

Rua São Sebastião, 147 - Centro - Pedro Leopoldo - MG - Cep 33600-000

Tel (31) 3662-1050 / Fax (31) 3661-3562

www.sinticomex.org.br - e-mail: sinticomex@sinticomex.org.br